



Entraide
Protestante
de Lyon



Charte du recrutement de l'Entraide Protestante de Lyon



#1 Égalité de traitement et promotion de l'égalité des chances :

Nous nous engageons à traiter chaque candidat avec équité, respect et dignité, sans aucune forme de discrimination basée sur des critères tels que l'âge, le sexe, l'origine ethnique, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre critère non pertinent pour le poste.



Nous favorisons une culture où chaque individu a des opportunités égales de réussite et d'avancement au sein de notre organisation.

2 Évaluation objectivée de chaque candidat :

Nous évaluons et recrutons les candidats en fonction de :

- leurs compétences,
- leur expérience,
- leur motivation
- et de leur potentiel à contribuer efficacement à notre mission et à nos objectifs,



sans préjugés ni stéréotypes, dans le respect de la législation.

#3 Confidentialité des informations :

Les informations fournies par les candidats sont traitées avec la plus stricte confidentialité et utilisées exclusivement dans le cadre du processus de recrutement.

Les données personnelles des candidats sont traitées avec le plus grand respect de la vie privée et conformément aux réglementations en vigueur en matière de protection des données.



#4 Conduite de l'entretien de recrutement :

Nous menons les entretiens de recrutement dans un esprit de bienveillance, d'ouverture et de respect mutuel.

Nous accordons une écoute attentive à chaque candidat et nous nous efforçons de créer un environnement où ils se sentent à l'aise pour exprimer leurs compétences, leurs aspirations et leurs préoccupations.



#5 Relation équilibrée durant l'entretien :

L'entretien de recrutement se déroule dans un cadre de respect mutuel, où ni les recruteurs ni les candidats ne se placent en position de supériorité ou d'infériorité.



Les échanges sont menés de manière professionnelle et équilibrée.

#6 Accompagnement des candidats :

Un interlocuteur dédié est garant de l'expérience du candidat de bout en bout.

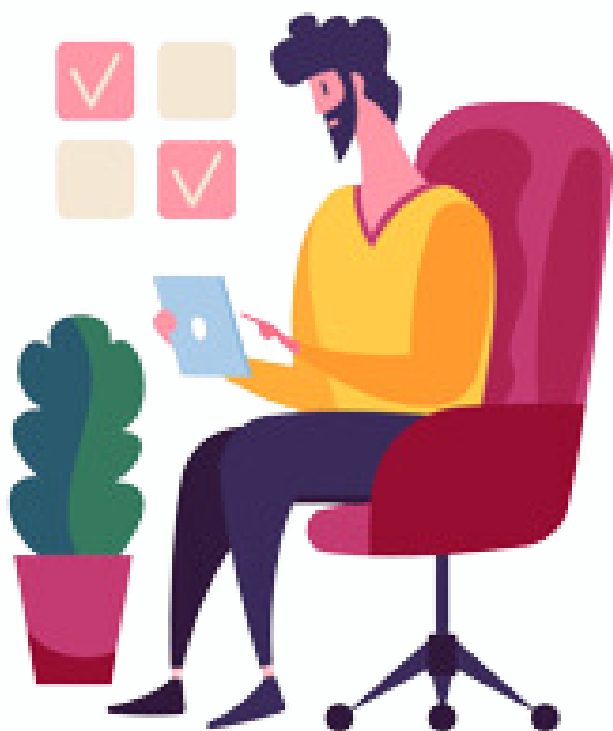
Cet interlocuteur présente les modalités de déroulement de chaque étape et accompagne les candidats tout au long de leur parcours de recrutement.



#7 Feedback constructif et réponse à toutes les candidatures :

Toute candidature fait l'objet d'une réponse.

Les candidats non retenus recevront une réponse respectueuse et, dans la mesure du possible, des retours constructifs pour les aider dans leurs démarches futures.





Entraide
Protestante
de Lyon



**Envie de nous
rejoindre ?**



**Découvrez nos
offres d'emploi !**